

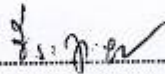
คำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นายธีระ สุธะบุตร	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายปีติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา	ประธานกรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายธีระ สุธะบุตร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายปีติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

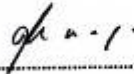
5. ข้าพเจ้า นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายธีระ สุกตะบุตร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันที่ 5 ต.ค. 2550



(นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ประธานกรรมการ

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

วันที่ 5 ต.ค. 2550



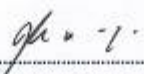
คำรับรองการปฏิบัติงาน
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
(องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

1. คำรับรองระหว่าง

นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา	ประธานกรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายสุทัศน์ ปลื้มปัญญา	ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2550
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา ในฐานะประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน นำหนัก ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของนายสุทัศน์ ปลื้มปัญญา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า นายสุทัศน์ ปลื้มปัญญา ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้
6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ


.....
(นายปิติพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)
ประธานกรรมการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
วันที่ 5 ต.ค 2550


.....
(นายสุทัศน์ ปลื้มปัญญา)
ผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
วันที่ 5 ต.ค 2550

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

- สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืน เน้นสนับสนุนภารกิจของโครงการหลวง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างบูรณาการและเกิดความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

- ส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของโครงการหลวง
- รักษาและพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งรักษาคุณค่าและสร้างประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพบนพื้นที่สูง
- ส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนให้มีความเข้มแข็งภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสอดคล้องกับแนวทางโครงการหลวง รวมทั้งการสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการฟื้นฟู และรักษาสิ่งแวดล้อม
- เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ทั้งภายในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การวิจัยและพัฒนา
- การถ่ายทอดความรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

การประเมินสำหรับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย มิติ 4 ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|---------------------|---|-----------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน | ร้อยละ 62 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | ร้อยละ 10 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน | ร้อยละ 10 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร | ร้อยละ 18 |

การประเมินสำหรับสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ 4 ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		1	2	3	4	5
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน	62	1	2	3	4	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	10	1	2	3	4	5
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน	10	1	2	3	4	5
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร	18	1	2	3	4	5
รวม	100	1	2	3	4	5

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 62 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
1. การวิจัยและพัฒนา	1. มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ใหม่จากทุนความรู้โครงการหลวง โดยเฉพาะองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาพันธุ์พืชการผลิตพืชและสัตว์ ในสาขาต่างๆ ให้มีผลผลิตและคุณภาพที่สูงขึ้น รวมทั้งมีต้นทุนการผลิตที่เหมาะสมตลอดจนมีสภาพแวดล้อมของความเหมาะสมต่อแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งการรวบรวมการเก็บรักษา การสังเคราะห์และพัฒนาต่อยอด	1. ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัยที่พัฒนาองค์ความรู้ใหม่สำหรับนำไปใช้ประโยชน์ 1.1 ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จตามแผนงานของโครงการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ 1.2 ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จตามแผนงานของโครงการวิจัยที่ต่อยอดจากทุนความรู้โครงการหลวง	3	80	-	-	-	60	70	80	90	100	-พิจารณาผลการดำเนินงานจริงของโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาการปลูกกล้วยงาช้างกับแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 -พิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 -โครงการวิจัยที่ต่อยอดจากทุนความรู้โครงการหลวง 2 โครงการ 1)โครงการวิจัยและพัฒนารูปแบบโรงเรียนในพื้นที่โครงการหลวง (น้ำหนักร้อยละ 50) 2)โครงการรวบรวมและศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านหัตถกรรมของชนเผ่าในพื้นที่โครงการหลวง (น้ำหนักร้อยละ 50)
			5	80	-	-	-	60	70	80	90	100	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
	จากภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนบนพื้นที่สูงโดยรวมเพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความมั่นคงของอาหารของชุมชนและการพัฒนาสินค้าที่เป็นเอกลักษณ์และโดดเด่นของชุมชนบนพื้นที่สูงในแต่ละแห่ง โดยอาศัยกลไกของเครือข่ายการปฏิบัติงานวิจัยร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างๆ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น	2. ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จตามแผนงานของโครงการวิจัยที่ร่วมดำเนินการกับชุมชนหรือหน่วยงานอื่น	5	80	-	-	-	60	70	80	90	100	-พิจารณาผลการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 -โครงการวิจัยที่ร่วมดำเนินการกับชุมชนหรือหน่วยงานอื่น 2 โครงการ 1)โครงการวิจัยรวบรวมองค์ความรู้และพัฒนาผลิตภัณฑ์จากหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น บนพื้นที่สูง (น้ำหนักร้อยละ 50) 2)โครงการวิจัยแบบมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของสภาพป่าของชุมชนบนพื้นที่สูงสำหรับใช้ประโยชน์ด้านแหล่งอาหาร (Food Bank) ยา สมุนไพร และพลังงาน (น้ำหนักร้อยละ 50)
		3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> จัดประชุมพบปะหารือแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเชิงนโยบายระหว่างผู้บริหาร <u>ระดับ 2</u> จัดให้มีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน	5	5	-	-	-	1	2	3	4	5	-ให้ สวพส. ระบุผลผลิตที่ได้จากการดำเนินงานร่วมกันในโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศให้ชัดเจน ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 3 มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อ สิ่งพิมพ์ และเว็บไซต์</p> <p>ระดับ 4 พัฒนาศักยภาพโดยการฝึกอบรม หรือประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือศึกษาดูงาน</p> <p>ระดับ 5 พัฒนาโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศได้อย่างน้อย 1 โครงการ</p>											
2. การถ่ายทอดความรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	1. ขยายผลจากองค์ความรู้ของโครงการหลวงสู่ชุมชนในพื้นที่โครงการหลวงและพื้นที่ขยายผลให้กว้างขวางเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ช่วยเสริมสร้างให้ชุมชนบนพื้นที่สูงสามารถพึ่งตนเองได้	4. จำนวนศูนย์การเรียนรู้ในพื้นที่ศูนย์พัฒนาโครงการหลวง (แห่ง)	8	5 แห่ง	-	-	-	2	3	4	5	6	<p>-พิจารณาจำนวนศูนย์พัฒนาโครงการหลวงที่ดำเนินงานในขั้นตอนหลักได้ครบถ้วน 5 ขั้นตอน</p> <p>-ขั้นตอนการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ในพื้นที่ศูนย์พัฒนาโครงการหลวงได้แก่</p> <p><u>ขั้นตอน 1</u> สำรวจเอกลักษณ์และความพร้อมในการเป็นศูนย์เรียนรู้ของศูนย์เป้าหมาย</p> <p><u>ขั้นตอน 2</u> พัฒนาหลักสูตรที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับเอกลักษณ์ของแต่ละศูนย์ และจัดเตรียมสื่อการสอนให้เหมาะสม</p> <p><u>ขั้นตอน 3</u> ค้นหาและพัฒนาวิทยากรเพื่อฝึกอบรมถ่ายทอดเนื้อหาและ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
														<p>วิธีการใช้สื่อ</p> <p><u>ขั้นตอน 4</u> จัดให้มีแหล่งฝึกปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เช่น แปลงสาริต แปลงทดลอง</p> <p><u>ขั้นตอน 5</u> จัดระบบการให้บริการและสวัสดิการ แก่ผู้ประสงค์เข้าใช้ประโยชน์ในศูนย์เรียนรู้ของโครงการหลวง</p> <p>-ศูนย์พัฒนาโครงการหลวงที่เป็นเป้าหมายในปี 2550 ทั้ง 6 แห่ง ได้แก่ อ่างาง อินทนนท์ หนองหอย ป่าเมี่ยง แม่แสบ และห้วยลึก</p>
		5. ระดับคะแนนเฉลี่ยของเครือข่ายเพื่อการเรียนรู้ในพื้นที่ศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียน	4	5	-	-	-	1	2	3	4	5	<p>-พิจารณาคะแนนเฉลี่ยของศูนย์การเรียนรู้ในพื้นที่ศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียนจากคะแนนเต็ม 5 ซึ่ง ได้มาจากขั้นตอนหลักทั้ง 5 ขั้นตอน <u>ขั้นตอน 1</u> สํารวจ และคัดเลือกศูนย์ ศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) ที่ พร้อมจะเป็นลูกข่ายของโครงการ <u>ขั้นตอน 2</u> จัดทำแผนการ ดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายการ เรียนรู้ของโครงการหลวง ในพื้นที่ กศน. ที่ได้รับคัดเลือก</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
														<p>ขั้นตอน 3 จัดทำหลักสูตรและสื่อการสอน โดยความร่วมมือระหว่างโครงการหลวง สวพส. กศน. และ มช.</p> <p>ขั้นตอน 4 ฝึกอบรมเทคนิคการสอน และวิธีการใช้สื่อกับครูของ กศน. ที่ผ่านการคัดเลือก</p> <p>ขั้นตอน 5 ดำเนินการจัดกลุ่มผู้สนใจเรียนรู้และดำเนินการสอน โดยครู กศน. พร้อมทั้งติดตามประเมินผลเป็นระยะ</p> <p>-ให้ สวพส. ระบุรายชื่อเป้าหมายเครือข่ายเพื่อการเรียนรู้ในพื้นที่ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนในปี 2550 ทั้ง 30 กลุ่มบ้าน ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)</p>
		6. จำนวนชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่ โครงการหลวง (ชุมชน)	8	5 ชุมชน	-	-	-	2	3	4	5	6	<p>-พิจารณาผลงานจากการที่ชุมชนเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ครบถ้วนทุกหัวข้อ</p> <p>-ให้ สวพส. ระบุรายชื่อชุมชนเป้าหมายในพื้นที่โครงการหลวงของปี 2550 ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)</p> <p>-ให้ สวพส. สรุปแผนงาน/แนวทาง</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
													การพัฒนาเกณฑ์การประเมินชุมชนเข้มแข็งในพื้นที่สูงไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
		7. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่ขยายผลโครงการหลวง <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> มีการศึกษาและวิเคราะห์พื้นที่ 17 แห่ง ใน 7 จังหวัด ที่ได้รับการร้องขอให้เข้าช่วยส่งเสริมเพื่อทราบปัญหาและความต้องการของชุมชนในการพัฒนาและการเรียนรู้ <u>ระดับ 2</u> จัดเวทีชุมชนเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดและร่วมแก้ไขปัญหา <u>ระดับ 3</u> มีการประสานและบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาในชุมชน <u>ระดับ 4</u> ชุมชนได้รับการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้จากโครงการหลวงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ 5</u> ชุมชนมีการรวมกลุ่มเพื่อเป็นองค์กรพึ่งตนเองและมีความสามารถในการเข้าถึงองค์ความรู้และแหล่งทุนจากภายนอกอย่างน้อย 3 แห่ง	5	5	-	-	-	1	2	3	4	5	-ให้ สวพส. รวบรวมชื่อชุมชนเป้าหมายในพื้นที่ขยายผลโครงการหลวงของปี 2550 ไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		<p>8. ระดับความสำเร็จของการลดการใช้สารเคมีในพื้นที่สูง</p> <p>8.1 ระดับความสำเร็จในการลดใช้สารเคมีในพื้นที่โครงการหลวง</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u> เตรียมการด้านแผนงาน เอกสาร การวางระบบงาน และบุคลากรให้เหมาะสมในแต่ละพื้นที่</p> <p><u>ระดับ 2</u> ฝึกอบรมเกษตรกรตามระบบการผลิตตามมาตรฐานอาหารปลอดภัยของกรมวิชาการเกษตร อย่างน้อย 2,500 ราย ในพื้นที่ปลูกผัก 34 ศูนย์ ไม้ผล 20 ศูนย์</p> <p><u>ระดับ 3</u> เกษตรกรอย่างน้อยร้อยละ 50 ของผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติตามระบบการผลิตมาตรฐานอาหารปลอดภัย</p> <p><u>ระดับ 4</u> มีการรับรองระบบการผลิต และแหล่งผลิตตามมาตรฐานอาหารปลอดภัยจากกรมวิชาการเกษตร สำหรับผัก 34 ศูนย์ ไม้ผล 20 ศูนย์</p> <p><u>ระดับ 5</u> เกษตรกรมีการปฏิบัติตามระบบมาตรฐานอาหารปลอดภัย รวมทั้งมีการตรวจสอบระบบอย่าง</p>	4	5	-	-	-	1	2	3	4	5	<p>-เป้าหมายดำเนินงานคือ ผัก 50 ชนิด และไม้ผล 6 ชนิด</p> <p>-ให้ สวพส. จัดเก็บข้อมูลรายชื่อเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมตามระบบการผลิตตามมาตรฐานอาหารปลอดภัยของกรมวิชาการเกษตรด้วย</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		ต่อเนื่อง (ตรวจสอบจากบันทึกของเกษตรกร ที่ปรึกษา และผู้ตรวจสอบ) 8.2 ร้อยละของตัวอย่างน้ำที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพน้ำในเขตพื้นที่โครงการหลวง <u>สูตรคำนวณ</u> จำนวนตัวอย่างที่ $\times 100$ $\frac{\text{ทุกพารามิเตอร์ผ่านเกณฑ์}}{\text{จำนวนตัวอย่างที่ตรวจวัดทั้งหมด}}$	3	91	-	-	-	87	89	91	93	95	-พิจารณาจากพารามิเตอร์คุณภาพน้ำสำคัญ 5 พารามิเตอร์ ได้แก่ 1) ปริมาณสารกำจัดแมลง 4 กลุ่มในตัวอย่างน้ำ ไม่เกินค่ามาตรฐาน MRL FAO Codex 2) ค่า BOD ไม่เกิน 2.0 mg/l 3) ค่า NO ₃ -N ไม่เกิน 5.0 mg/l และค่า NH ₄ -N ไม่เกิน 0.5 mg/l 4) ค่า Total Coliform ไม่เกิน 20,000 MPN/100 ml 5) ค่า Faecal Coliform ไม่เกิน 4,000 MPN/100 ml -วัดสายน้ำทั้ง 3 สายเฉพาะส่วนที่ผ่านชุมชนโครงการหลวง ได้แก่ แม่สา แม่กลาง และแม่วาง -พิจารณาผลงานจากร้อยละของตัวอย่างที่ทุกพารามิเตอร์ผ่านเกณฑ์การประเมินเทียบกับจำนวนตัวอย่างที่ตรวจวัดทั้งหมด -หากตัวอย่างน้ำไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพน้ำในพารามิเตอร์ใดพารามิเตอร์หนึ่ง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
														ถือว่าตัวอย่างน้ำตัวอย่างนี้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพน้ำในเขตพื้นที่โครงการหลวง -ผลการตรวจต้องผ่านการรับรองโดยบริษัท ห้องปฏิบัติการกลาง -ในการรายงานผลการดำเนินงานให้สวพส. สรุปจำนวนครั้งในการตรวจวัดจำนวนตัวอย่างน้ำ และผลการตรวจวัดทุกพารามิเตอร์ตลอดทั้งปี
3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการ	1. เพื่อให้สถาบันมีระบบการบริหารจัดการที่ดี เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้สามารถให้บริการแก่ชุมชนและสนับสนุนงานของโครงการหลวงได้เต็มศักยภาพ	9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> ศึกษา วิเคราะห์ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล <u>ระดับ 2</u> พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลตามผลการศึกษา <u>ระดับ 3</u> จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ตามผลการศึกษา <u>ระดับ 4</u> มีโปรแกรมสนับสนุนระบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ และจัดให้มีการอบรมบุคลากรด้านฐานข้อมูลและสารสนเทศ	6	5	-	-	-	1	2	3	4	5		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5		
		ระดับ 5 มีโปรแกรมสนับสนุนระบบต่างๆ ได้ครบถ้วนตามผลการศึกษา												
		10. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> <u>ระดับ 1</u> จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรซึ่งรวมการจัดการความรู้ให้แล้วเสร็จ <u>ระดับ 2</u> ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้แล้วเสร็จร้อยละ 40 เทียบกับเป้าหมายรายปี 50 <u>ระดับ 3</u> ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้แล้วเสร็จร้อยละ 60 เทียบกับเป้าหมายรายปี 50 <u>ระดับ 4</u> ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้แล้วเสร็จร้อยละ 80 เทียบกับเป้าหมายรายปี 50 <u>ระดับ 5</u> ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้แล้วเสร็จร้อยละ 100 เทียบกับเป้าหมายรายปี 50	6	5	-	-	-	1	2	3	4	5		
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
		11. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10		-	-	-	65	70	75	80	85	● เป็นตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 10 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		12. ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณให้สอดคล้องกับช่วงเวลาตามแผนการใช้เงินงบประมาณเฉลี่ยทุกไตรมาส <u>สูตรคำนวณ</u> $\frac{X_1 + X_2 + X_3 + X_4}{4}$ X=ร้อยละของการใช้เงินงบประมาณในแต่ละไตรมาส	10	80	-	-	67 (เฉพาะ 3 ไตรมาสแรก)	65	70	75	80	85	-ใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากโครงการเปลี่ยนระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) จากกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง - ทั้งนี้ ไม่รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ
มิติที่ 4 มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 18 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
		13.ระดับคุณภาพการกำกับดูแลกิจการ	10		-	-	-	1	2	3	4	5	● เป็นตัวชี้วัดร่วมสำหรับทุกองค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
		14.ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายของระดับ องค์กรสู่ระดับบุคคล <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ระดับ 1 มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการประเมินผลภายใน สวพส. และจัดทำแผนงานการประเมินผลภายใน สวพส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ระดับ 2 กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมาย โดยถ่ายทอดเป้าประสงค์ตัวชี้วัดตาม	8	5	-	-	-	1	2	3	4	5	-ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายโดยถ่ายทอดเป้าประสงค์ตัวชี้วัดตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของ สวพส. ในระดับบุคคล จำนวน 28 คน (ซึ่งไม่รวมคนขับรถ นักการภารโรง คนงานภาคสนาม)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ พันธกิจ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2550	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2547	2548	2549	1	2	3	4	5	
		พันธกิจและยุทธศาสตร์ของ สวพส. ในระดับบุคคล มีการยืนยันวิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ระหว่างสถาบันกับระดับหน่วยงาน มีการจัดทำ Strategy Map โดยกำหนดเป้าประสงค์ของ แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของ สวพส. และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานในระดับบุคคลกับผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน <u>ระดับ 3</u> มีระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองฯ และมี การติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ <u>ระดับ 4</u> ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และเป้าหมายตาม คำรับรองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 <u>ระดับ 5</u> มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์ด้านการบริหารบุคลากร											
		น้ำหนักรวม		100									