



ประกาศ

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส.

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) หรือ สวพส. มีความมุ่งมั่นต่อการบริหารงานตามแนวธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายมีความมั่นคงในอาชีพและรายได้ จากการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทางของโครงการหลวงมาปรับใช้

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยและพัฒนางานโครงการหลวง
- ๒) การนำองค์ความรู้จากการโครงการหลวงไปปรับใช้อย่างเหมาะสมทั้งด้านการวิจัย การพัฒนาและอาชีพของเกษตรกรโดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของพืชสำคัญ พืชอาหารเพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหาร การฟื้นฟูแหล่งอาหารชุมชนตามแนวพระราชดำริ การเพิ่มศักยภาพการตลาดและการจัดการหลังการเก็บเกี่ยว การพัฒนาคุณภาพที่ได้มาตรฐาน และการเพิ่มมูลค่าในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
- ๓) การสร้างมูลค่าเพิ่มจากความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมในระดับชุมชน และการสร้างมูลค่าเพิ่มจากภูมิปัญญาและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ รวมทั้งนวัตกรรมใหม่ๆ ของผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

๑.๒ ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายบนพื้นที่สูงมีความเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้จากการสนับสนุนงานโครงการหลวงและขยายผลโครงการหลวง

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน และแผนปฏิบัติการของสถาบันที่ทำงานร่วมกับโครงการหลวงและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานสอดคล้องกันเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งของการปฏิบัติงานและความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร
- ๓) สนับสนุนการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและเกิดการกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานบนพื้นที่สูงที่เหมาะสมกับสภาพภูมิสังคม และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๑.๓ หนุนเสริมให้ชุมชนมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์แบบมีส่วนร่วม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมให้มีการจัดการระบบนิเวศดิน น้ำและป่าไม้ ตลอดจนการสร้างต้นแบบเพื่อให้คนอยู่อาศัยร่วมกับป่าไม้และสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
- ๒) ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาระบบเตือนภัย รวมทั้งฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของดินและการจัดการธาตุอาหารพืช

/๓) ต่อยอด...

- ๓) ต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นบนพื้นที่สูง และ วิจัยและพัฒนามาตรการทางเศรษฐศาสตร์และสังคมในการสร้างแรงจูงใจแก่ชุมชนบนพื้นที่สูง ในการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรดิน น้ำ และป่าไม้ และสร้างกลไกเกี่ยวกับระบบการร่วมกันจัดการด้วยความโปร่งใส
- ๔) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกให้ชุมชนตระหนักในคุณค่าและประโยชน์ของการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ การบริหารจัดการอุทยานหลวงราชพฤกษ์ที่มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้พืชสวน ความหลากหลายทางชีวภาพ และ แหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรและวัฒนธรรม
- ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์พระราชกรณียกิจเพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เกี่ยวกับการพัฒนาชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) การสร้างความแปลกใหม่และโดดเด่นของสวนให้สวยงามและร่มรื่นตลอดปี
- ๔) พัฒนาคุณภาพด้านการให้บริการและการตลาด เพื่อสร้างรายได้จากการส่งเสริมภาคเอกชนในการมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสวนและจากการใช้บริการอาคารสถานที่ต่าง ๆ
- ๕) สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้และใช้บริการของอุทยานหลวงราชพฤกษ์
- ๖) จัดทำแผนธุรกิจระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และการให้บริการสาธารณะ

๒. นโยบายด้านการให้บริการและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ การตอบสนองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ตอบสนองความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ได้รับความพึงพอใจและ ประโยชน์สูงสุด
- ๒) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดรูปแบบของการบริการ และรับฟังข้อคิดเห็น
- ๔) สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุง ประสิทธิภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ตระหนักถึงผลประโยชน์ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) บริการด้วยจิตบริการ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของสถาบันที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๔) กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ป้องกันการขัดแย้ง และการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน
- ๕) เปิดช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนจากการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ พฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริต และการประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร

๓. นโยบายด้านองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมองค์กรให้มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการรวบรวม จัดเก็บ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ๒) จัดให้มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) ให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และดำเนินการตามแผน เพื่อป้องกันและควบคุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร

๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ของสถาบัน และกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย
- ๒) จัดให้มีคู่มือและแนวทางปฏิบัติงานในการดำเนินงานด้านต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ และมีการติดตามผล
- ๓) จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ๔) มีการจัดทำต้นทุนต่อหน่วย วิเคราะห์ความคุ้มค่า และระบบการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ พัฒนาระบบสารสนเทศ และการสื่อสารองค์กร

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) พัฒนาศักยภาพระบบสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนงานโครงการหลวงและขยายผลโครงการหลวง และการบริหารจัดการ
- ๒) พัฒนาระบบข้อมูลบนพื้นที่สูง และปรับปรุงระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และตัดสินใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลและองค์ความรู้ร่วมกับเครือข่ายต่างๆ และเผยแพร่และประชาสัมพันธ์งานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ เสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานบุคคลด้วยระบบสมรรถนะ ความก้าวหน้าในอาชีพ และปรับปรุงสวัสดิการและประโยชน์เพื่อเกื้อกูลอื่นสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีการวางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะกลุ่มงาน (Functional Competency)
- ๒) สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา เพื่อการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรก้าวหน้าในการทำงานต่อไป
- ๓) ปรับปรุงระเบียบ จัดทำระบบสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เกื้อกูลและเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๔.๒ ตระหนักในคุณค่าทรัพยากรมนุษย์ ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม
แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรี
- ๒) สถาบันจะคัดเลือกบุคคล เพื่อให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงาน คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และข้อกำหนดอื่นๆ ที่จำเป็นกับงาน โดยไม่มีข้อกีดกันเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา
- ๓) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร และความมีระเบียบวินัยทั้งต่อตนเองและส่วนรวม
- ๔) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีช่องทางการสื่อสาร เสนอแนะ และร้องทุกข์ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่างๆ จะได้รับการพิจารณาแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน
- ๕) ห้ามบุคลากรเรียกร้อง หรือรับผลประโยชน์ หรือทรัพย์สินใด ที่ส่อไปในทางจงใจให้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในทางที่มีชอบ หรืออาจทำให้สถาบันเสียประโยชน์อันชอบธรรม
- ๖) บุคลากรของสถาบัน พึงละเว้นการเสนอ หรือให้ประโยชน์ หรือทรัพย์สินใดแก่บุคคลภายนอก เพื่อจงใจผู้รับให้กระทำหรือละเว้นการกระทำใดที่ผิดกฎหมาย หรือโดยมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน

๔.๓ พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้ปฏิบัติงานมีการศึกษาวิเคราะห์โครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อบูรณาการปฏิบัติงานและลดความซ้ำซ้อนลง
- ๒) ให้มีการลดกระบวนการหรือกิจกรรมที่ไม่จำเป็น หรือถ่ายโอนกิจกรรมที่ไม่มีความจำเป็นให้หน่วยงานภายนอกที่มีหน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบโดยตรง รับผิดชอบดำเนินการแทน
- ๓) เปรียบเทียบกระบวนการปฏิบัติกิจกรรมหรือโครงการที่ทำเหมือนกัน เพื่อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานของแต่ละกระบวนการ การเชื่อมโยงกลยุทธ์กับการดำเนินงานของหน่วยงานในแต่ละกิจกรรม การกำหนดแนวทางและดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗



(ดร. อ่ำพน กิตติอ่ำพน)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง