



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. 2552

โดยที่มาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๕) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเห็นสมควรออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ.2552”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการต่างๆ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักขององค์การ

ข้อ ๕ สถาบันและผู้ปฏิบัติงานทุกคนพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การขึ้นหัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวด ๓

มาตรฐานจริยธรรมองค์การ

ข้อ ๖ คณะกรรมการมุ่งมั่นที่จะนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสถาบัน มาใช้ในการดำเนินงาน รวม ๖ ประการคือ

- (๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของสถาบัน
- (๒) มีความรับผิดชอบต่อ
- (๓) ปฏิบัติตนด้วยความสุจริต ถูกต้อง ยุติธรรม
- (๔) โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๕) มีวิสัยทัศน์หรือมุมมองในการสร้างหรือเพิ่มคุณค่าให้แก่สถาบันในระยะยาว
- (๖) ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

ข้อ ๗ คณะกรรมการจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างกรรมการและฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของสถาบัน โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งจะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ

ข้อ ๙ คณะกรรมการ ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นการรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย และต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของสถาบันอย่างเคร่งครัด ตลอดจนประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยความขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้องสมเหตุสมผล ซื่อสัตย์ ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ตลอดจนต้องไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น โดยมีขอบ หรือละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์อื่นใดที่มีขอบโดยอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานพึงมีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๔ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของสถาบันอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือใช้สิ้นเปลือง เช่นเดียวกับวิญญูชนทั่วไปจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตน

ข้อ ๑๕ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานพึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา ใช้เวลาในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อสถาบันอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบัน และประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๖ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในบรรดาผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกัน

ข้อ ๑๗ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานพึงให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจ สุจริต เสมอภาค เป็นธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และเมื่อผู้ปฏิบัติงานเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๑๘ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานพึงรับผิดชอบต่อสังคม ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๑๙ ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิ อำนาจในการตัดสินใจ หรือสั่งการ จะต้องใช้ดุลพินิจพิจารณาไตร่ตรอง ด้วยความสุจริต เสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ในการใช้อำนาจหน้าที่การตัดสินใจของตนด้วย

ข้อ ๒๐ ผู้ปฏิบัติงานพึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือทีมงานของตน และบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น เสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในสถาบัน การช่วยทำงานและรวมถึงการช่วยแก้ปัญหาพร้อมกันด้วย

หมวด ๔

การรักษาจริยธรรม และการลงโทษ

ข้อ ๒๑ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ให้ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีตำแหน่งเป็นผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ปลุกฝัง ส่งเสริม ติดตาม ให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยสม่ำเสมอ

ข้อ ๒๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาคำเนิการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาคำเนิการ

ทั้งนี้ การลงโทษผู้ปฏิบัติงานต้องลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงว่าด้วยการพัฒนาและบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ สถาบันควรจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับและแจ้งผลการประเมินให้ผู้อำนวยการทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายปดิพงษ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ประธานกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง