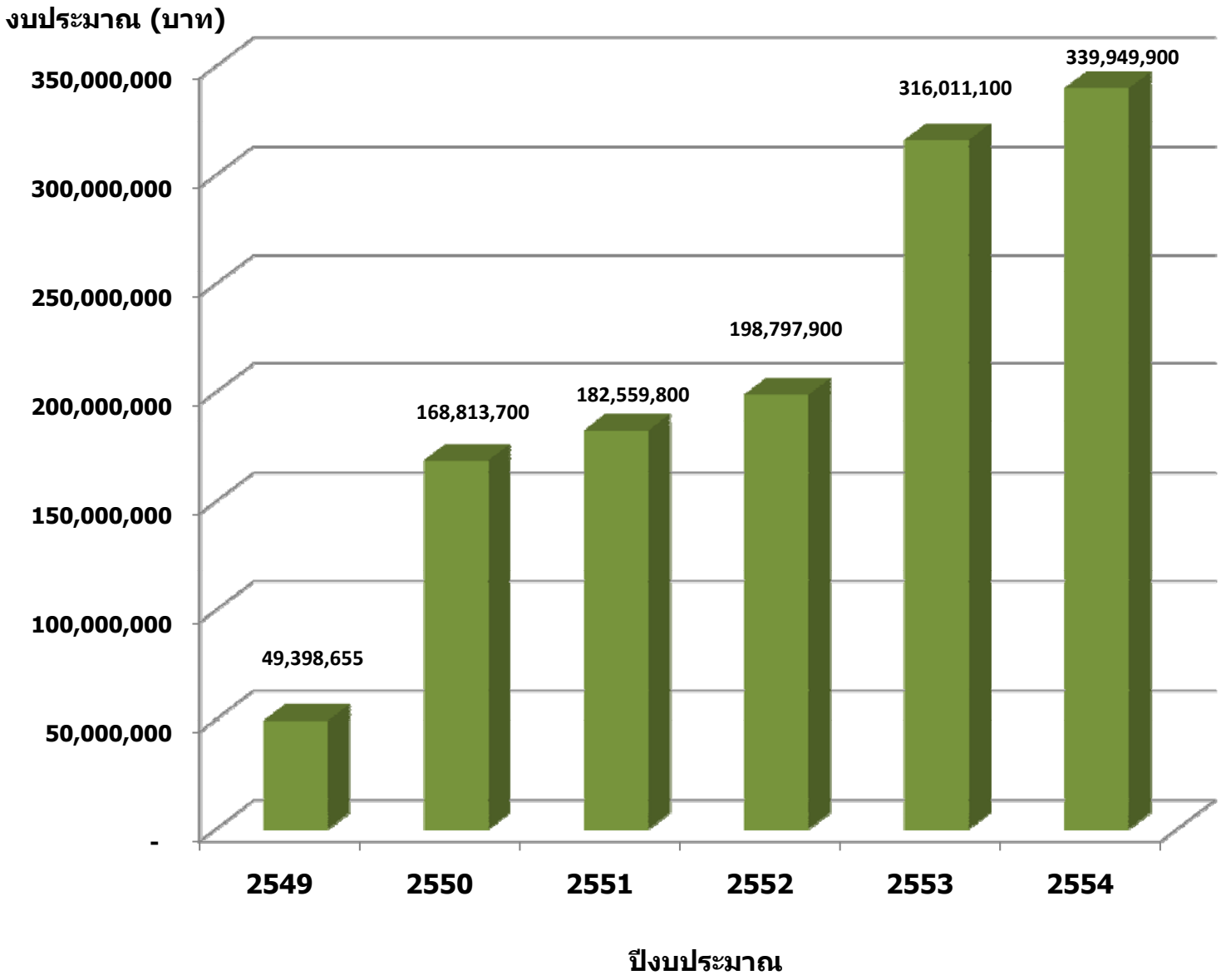
ทิศทางการพัฒนางานและองค์กร
ของ
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

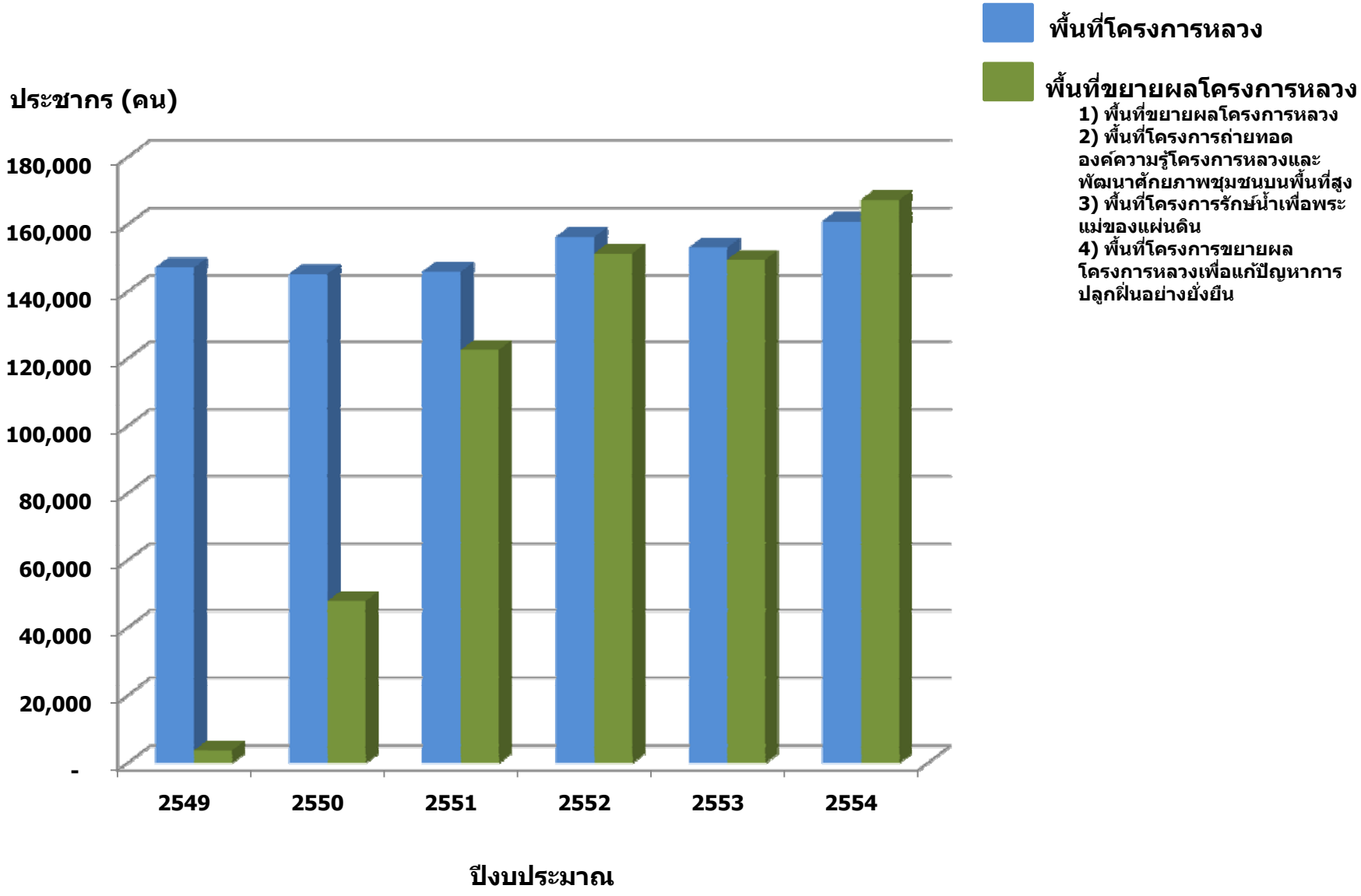
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

4 กันยายน 2553

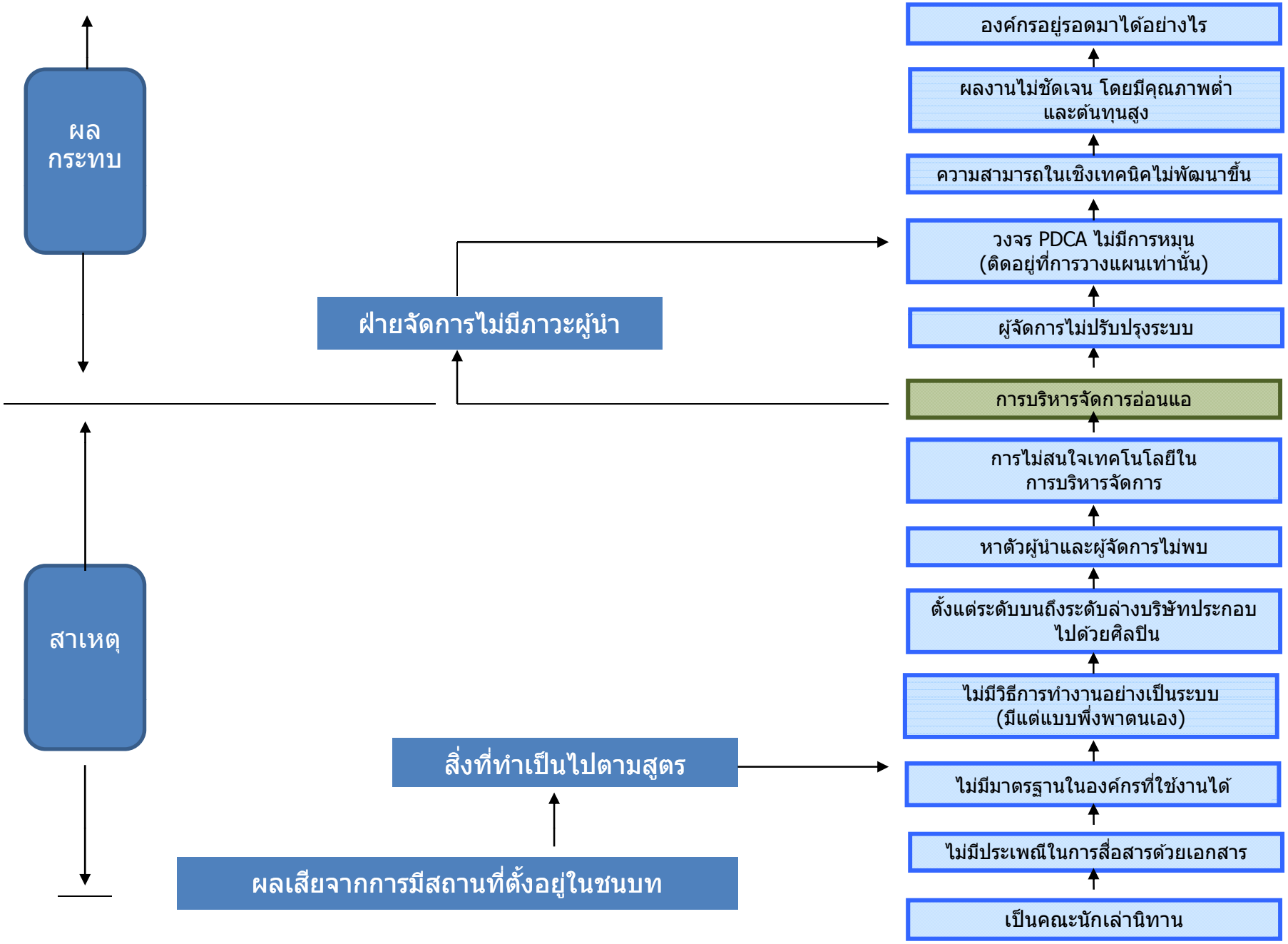
งบประมาณสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 - 2554



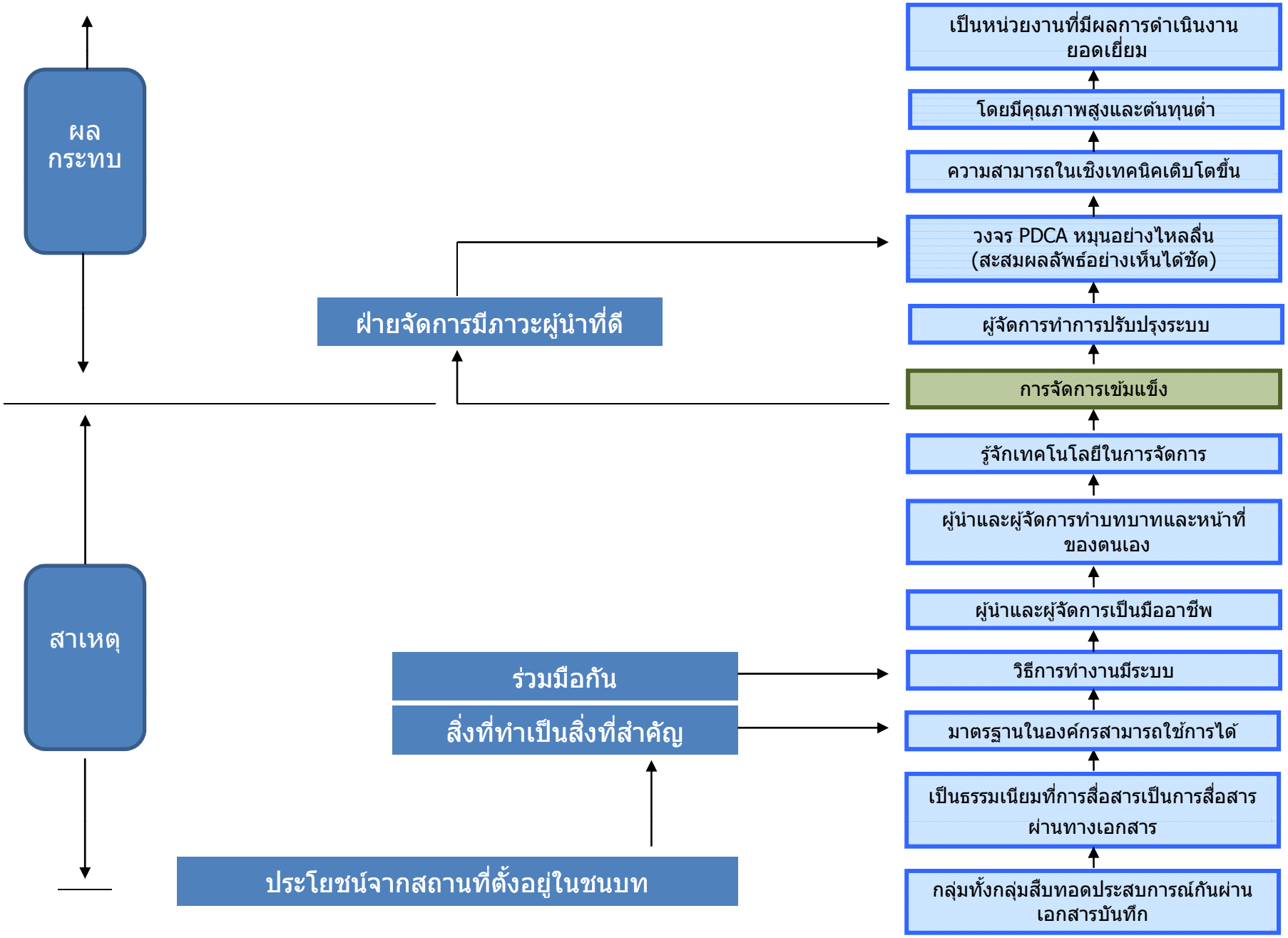
ประชากรในพื้นที่ปฏิบัติงานสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 - 2554



สาเหตุและผลกระทบขององค์กรที่มีปัญหา



สาเหตุและผลกระทบขององค์กรที่มีผลการดำเนินงานที่ดี



ภาพรวมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

สวพส.
HRDI

สนับสนุนงานโครงการหลวง

- งานวิจัยต่อยอด/เชิงบูรณาการ
- พัฒนาศูนย์เรียนรู้บนพื้นที่สูง

บริหารจัดการอุทยานหลวงราชพฤกษ์

- ศูนย์ความรู้พืชสวนและความหลากหลายทางชีวภาพ
- แหล่งท่องเที่ยวทางการเกษตรและวัฒนธรรม

พัฒนาพื้นที่สูงของประเทศ

- งานวิจัยเชิงปฏิบัติการ
- พัฒนาเชิงพื้นที่บนฐานความรู้เพื่อให้เกิดความยั่งยืน
- สร้างเครือข่ายการเรียนรู้

ความร่วมมือกับนานาชาติ

- ร่วมมือและแลกเปลี่ยนทางวิชาการ
  Capture best practices
- ให้คำปรึกษาและถ่ายทอดความรู้พื้นที่สูง
  Experience sharing and Capacity building

STRATEGIC PLAN OVERVIEW

วิสัยทัศน์

มุ่งสนับสนุนงานโครงการหลวงและขยายผลงานโครงการหลวงให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และพัฒนาอุทยานหลวนราชพฤกษ์ให้เป็นแหล่งความรู้และแหล่งท่องเที่ยวระดับนานาชาติ

เป้าหมาย

- ชุมชนมีรายได้พอเพียง
- สามารถพึ่งตัวเอง
- ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟู

ยุทธศาสตร์

การวิจัย

- สนับสนุนงานโครงการหลวง
- การวิจัยเชิงปฏิบัติการในพื้นที่ขยายผลโครงการหลวง

การพัฒนา

- พัฒนาเชิงบูรณาการเชิงพื้นที่
- เสร้างเครือข่ายการเรียนรู้

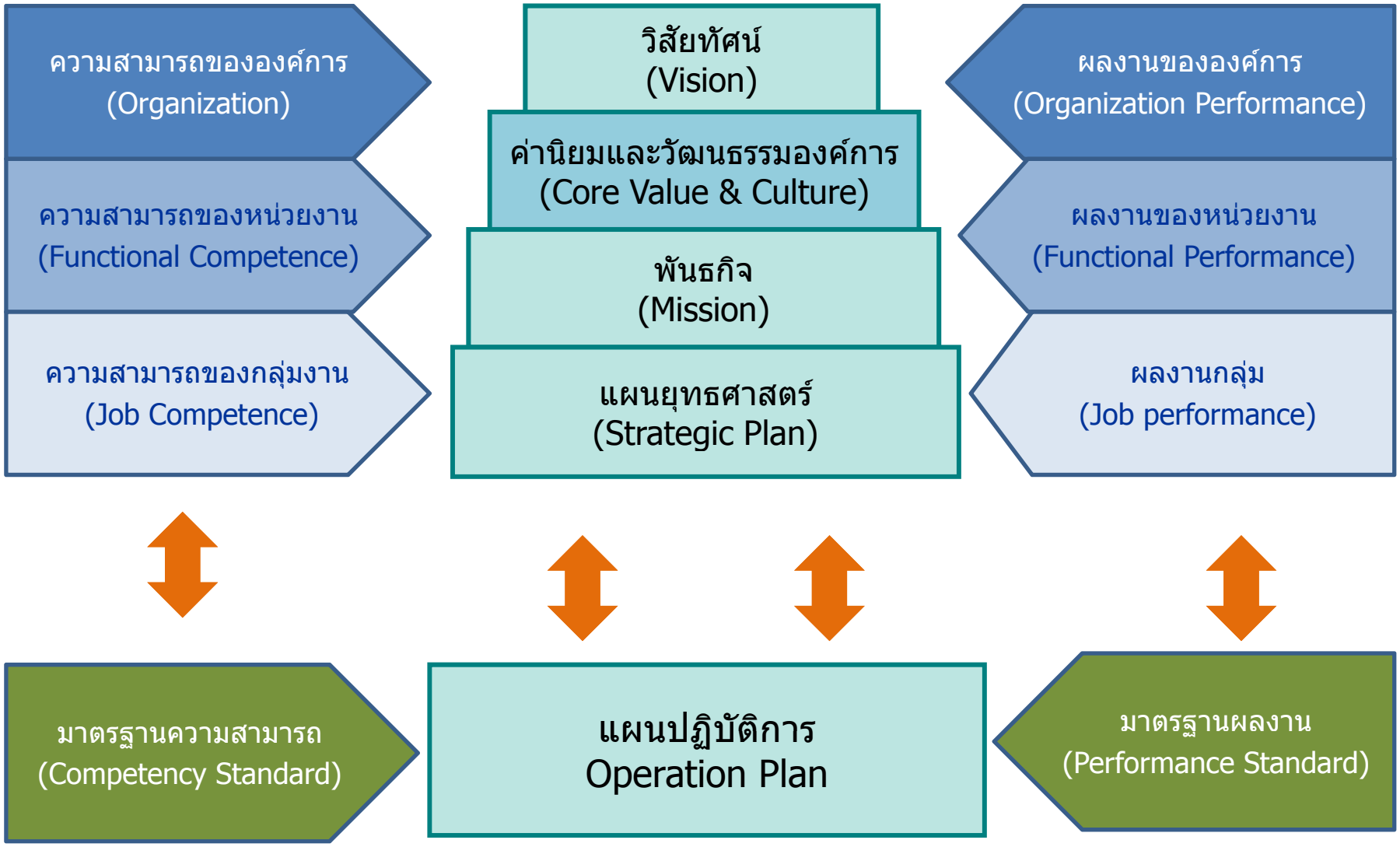
การบริหารอุทยานหลวงราชพฤกษ์

- ศูนย์เรียนรู้พืชสวนและความหลากหลายทางชีวภาพ
- แหล่งท่องเที่ยวการเกษตรและวัฒนธรรม.

- **การประสิทธิภาพการบริหารจัดการ**

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- การพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ

Integrated Performance Management Systems



ระบบสมรรถนะของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

ยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการ

Organization Competencies

1. องค์การแห่งการเรียนรู้
2. องค์การที่มีความเป็นมืออาชีพ
3. องค์การที่มีความสามารถในการจัดการและประยุกต์ความรู้สู่การพัฒนา

Employee Competencies

1. การคิดสิ่งใหม่
2. ความเป็นมืออาชีพ
3. การมีส่วนร่วม
4. การบริการที่ดี
5. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ

Functional Competencies

- กลุ่มงานวิจัย
- กลุ่มงานพัฒนา
- กลุ่มงานบริหารจัดการ
- กลุ่มอุทยานหลวงราชพฤกษ์

การพัฒนาระบบมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- 5 ส = พื้นฐานของนิสัยการปฏิบัติงาน
- KAIZEN = การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- TQM = การบริการคุณภาพทั่วทั้งองค์กร

• 5 ส

<u>หลักการสำคัญ</u>

1) สะสาง = การจัดแยกของที่จำเป็นกับของที่ไม่จำเป็น และขจัดของที่ไม่จำเป็นออกไป

2) สะดวก = การจัดวางของที่จำเป็น ให้ง่ายต่อการนำไปใช้ และง่ายต่อการเก็บคืนที่เดิม

3) สะอาด = การทำความสะอาดสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งของที่ใช้อยู่เป็นนิจ

4) สุขลักษณะ = การรักษาสถานที่ อุปกรณ์ สิ่งของที่ใช้ ให้ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย

5) สร้างนิสัย = การปฏิบัติตามระเบียบวินัยและข้อบังคับ ให้ถูกต้องและติดเป็นนิสัย

• KAIZEN

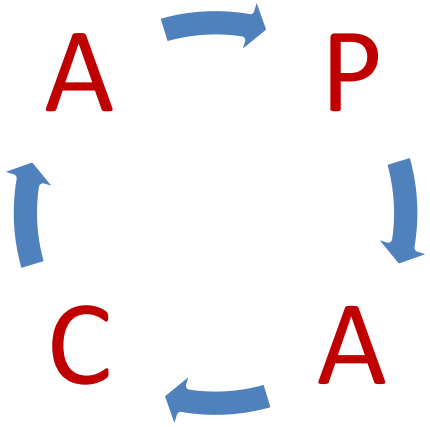
Kaizen คือ การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

<u>หลักการสำคัญ</u>

1) การปรับปรุงตลอดเวลา (Every time)

2) เป็นหน้าที่ของทุกคน (Every Level)

3) มุ่งเกี่ยวกับกระบวนการ (Every Process)



<u>องค์ประกอบของไคเซ็น</u>

1) ความคิดสร้างสรรค์

2) จิตใจที่อยากพัฒนาปรับปรุงสิ่งต่างๆให้ดี

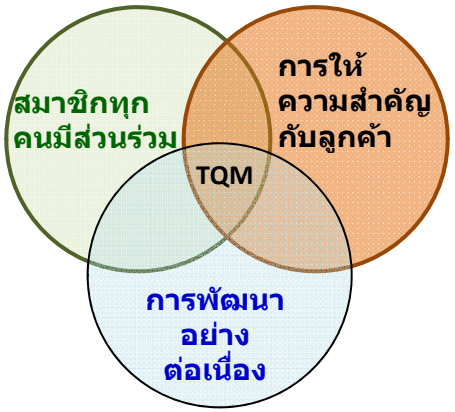
3) การลงมือปฏิบัติ เพื่อทำสิ่งนั้นให้เป็นจริง

• TQM

TQM หรือ การบริหารคุณภาพทั่วทุกด้านทั้งองค์การ หรือการบริหารจัดการคุณภาพโดยรวม

หลักการสำคัญ

1) การให้ความสำคัญกับลูกค้า (Customer Oriented) ลูกค้าคือคุณภาพและคุณภาพก็คือลูกค้า
2) การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement)
3) สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม (Employees Involvement)



• หน่วยงานที่ทำระบบคุณภาพ

หน่วยงาน	ระบบ
- ทุกหน่วยงาน	- 5 ส. - Kaizen
- สำนักอำนวยการ - อุทยานหลวงราชพฤกษ์	- 5 ส. - Kaizen - TQM

การเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้วยฐานความรู้
Value creation from knowledge application

Development Strategy

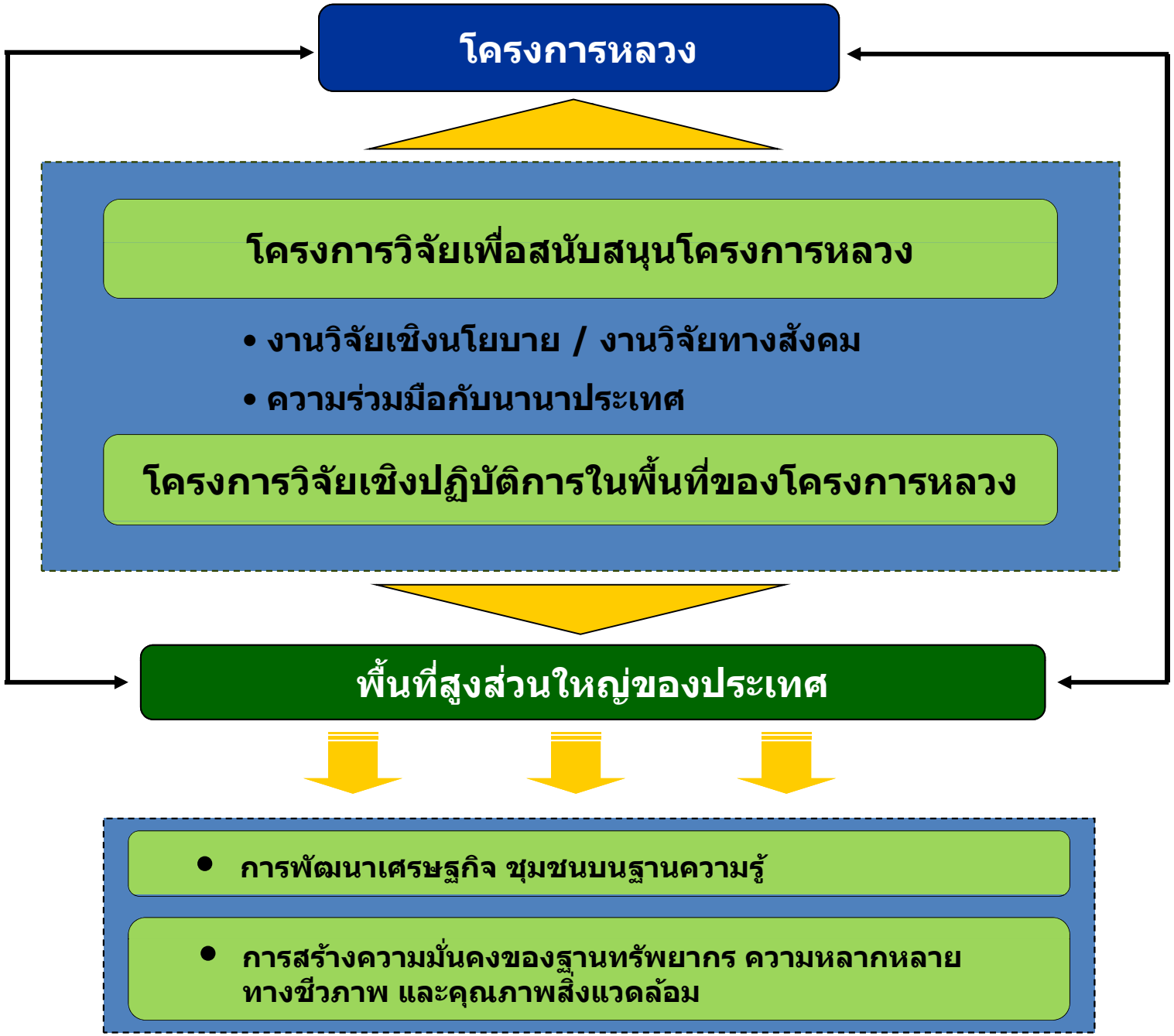
Old Paradigm

- Shifting Cultivation
- Opium poppy cultivation

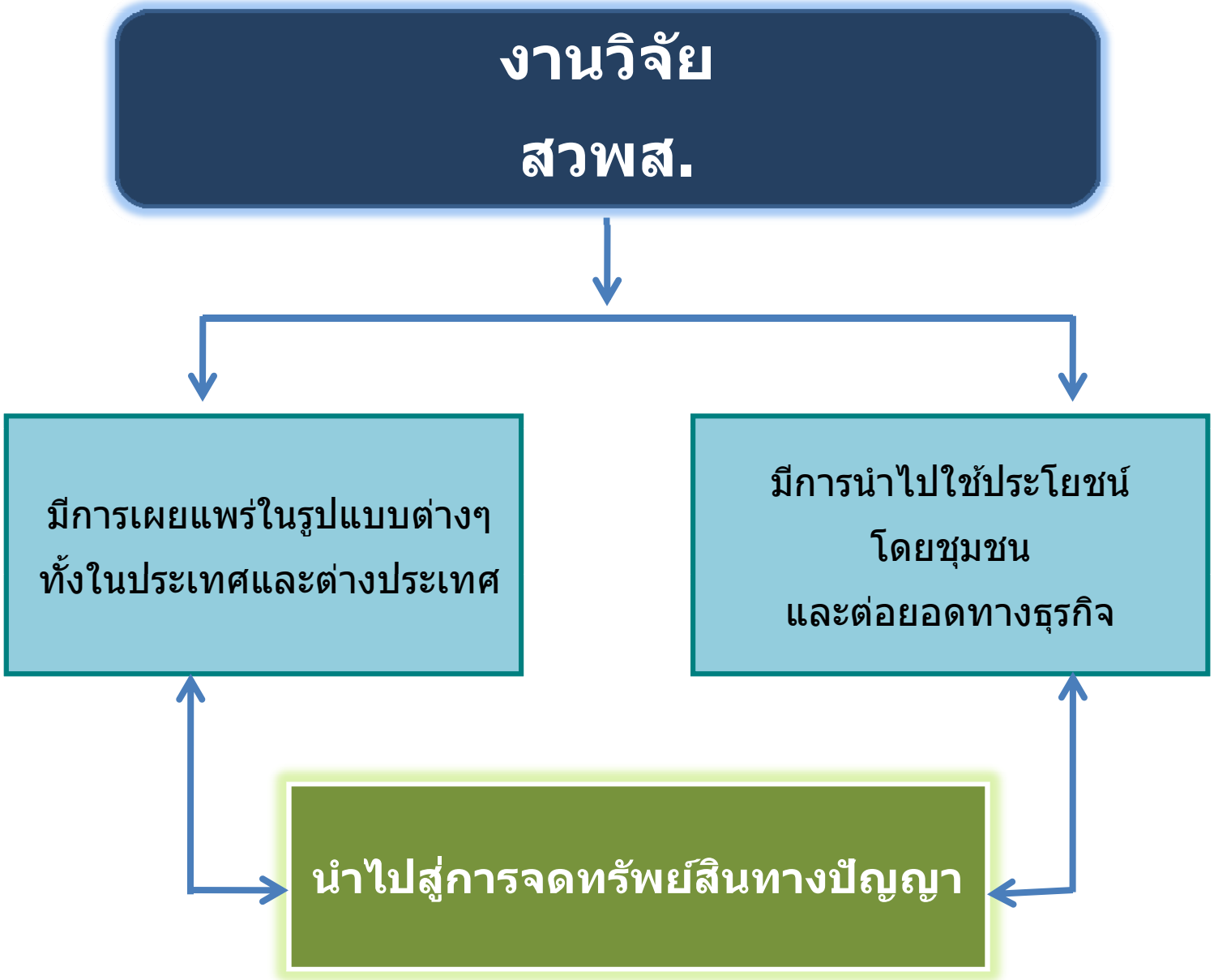
- Intensive-farming
- Supply driven
- Low cost
- Mass Production

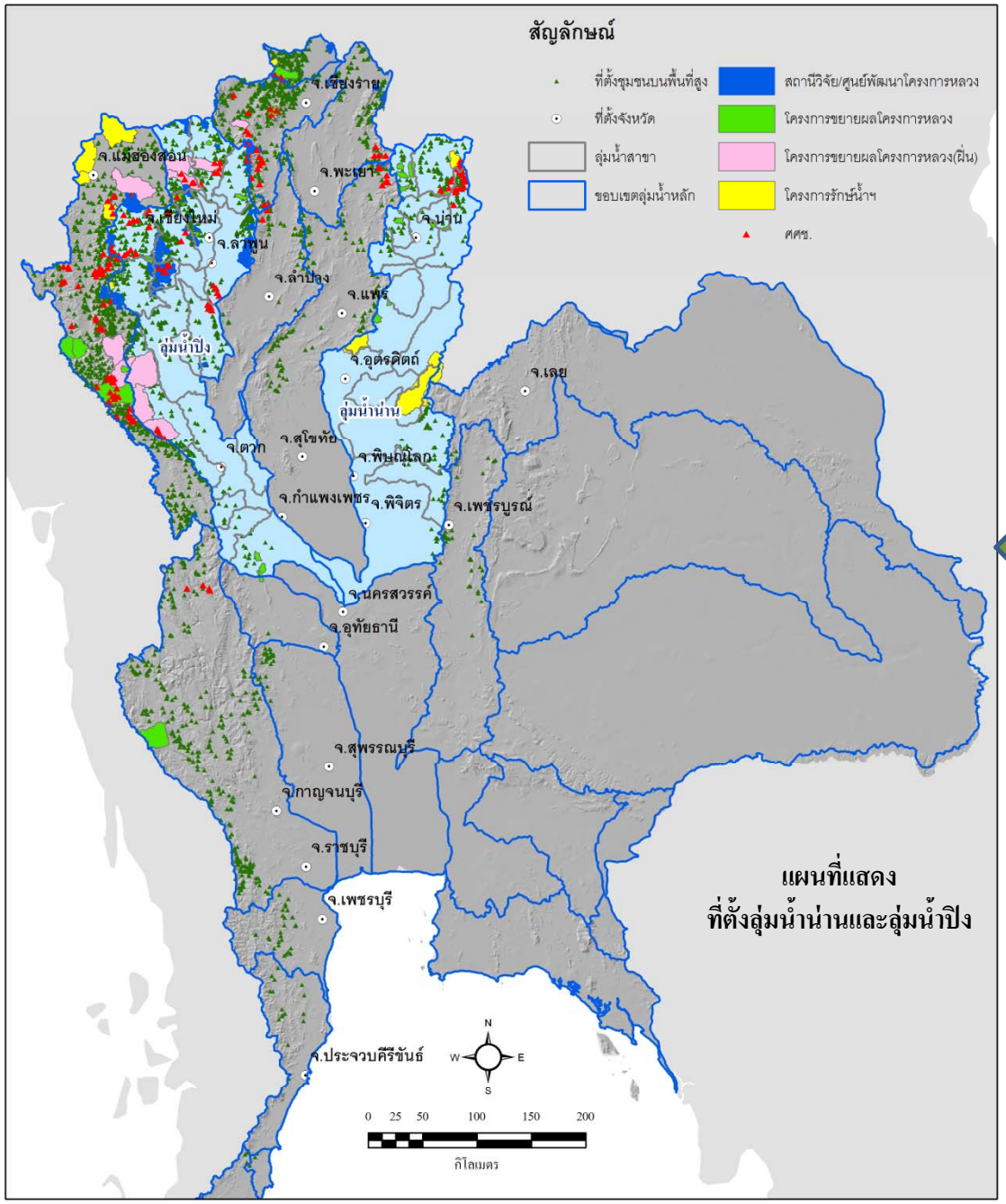
New Paradigm

- Productive-farming
- Market driven
- Value Added Creation
- Product Differentiation


โครงการหลวง
โครงการวิจัยเพื่อสนับสนุนโครงการหลวง
• งานวิจัยเชิงนโยบาย / งานวิจัยทางสังคม
• ความร่วมมือกับนานาประเทศ
โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการในพื้นที่ของโครงการหลวง
พื้นที่สูงส่วนใหญ่ของประเทศ
• การพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนบนฐานความรู้
• การสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากร ความหลากหลายทางชีวภาพ และคุณภาพสิ่งแวดล้อม

รูปแบบการนำเสนอการวิจัยของ สวพส. ไปใช้ประโยชน์





แผนที่แสดง
ที่ตั้งลุ่มน้ำน่านและลุ่มน้ำปิง

การพัฒนาพื้นที่สูง

ภาพรวมของทิศ
ทางการปฏิบัติงาน

ลุ่มน้ำปิงตอนบน

ห้วยเป้า ปางแดงใน ปางมะโอ ผาแดง

ลุ่มน้ำแม่แตง

ป่าเกี๊ยะใหม่ ฟ้าสวย ห้วยฮะ

ลุ่มน้ำแม่ริม

ป่าแป๋ ผาแตก

ลุ่มน้ำแม่งัด

โหล่งขอด

ลุ่มน้ำปิงส่วนที่ 2

ดอยปุย

ลุ่มน้ำแม่แจ่มตอนบน

แม่มะลอ

ลุ่มน้ำแม่แจ่มตอนล่าง

ปางหินฝน

ลุ่มน้ำแม่ตื่น

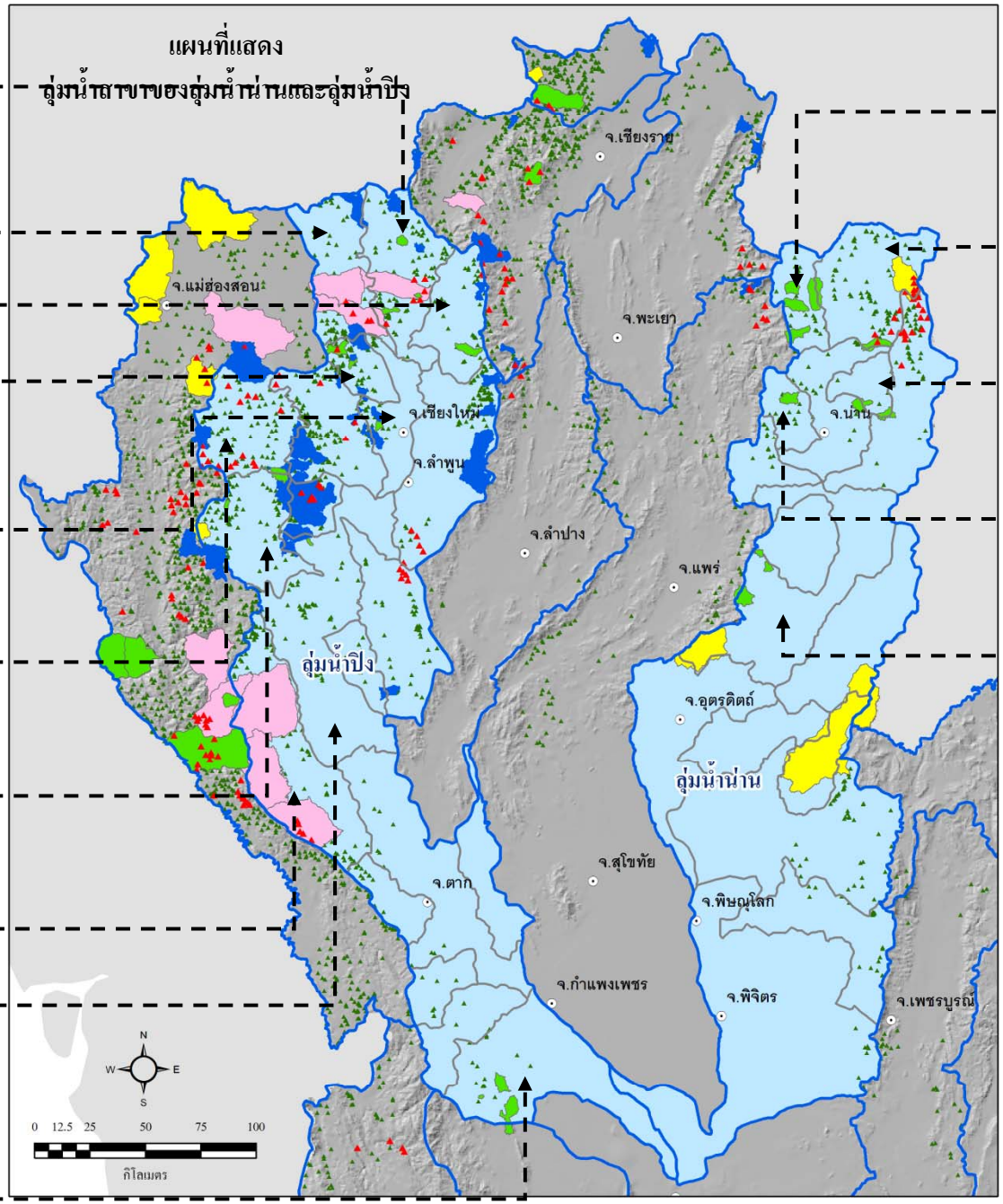
ขุนตื่นน้อย แม่แฮหลวง เลอตอ

ลุ่มน้ำปิงส่วนที่ 3

ปากล้วย

ลุ่มน้ำปิงตอนล่าง

คลองลาน



ลุ่มน้ำห้วยยาว (1)

วังไผ่ ถ้ำเวียงแก น้ำแป้ง

ลุ่มน้ำน่านตอนบน

ปางยาง

ลุ่มน้ำยาว (2)

โป่งคำ แม่จริม

ลุ่มน้ำสมุน

สะเนียน

ลุ่มน้ำน่านส่วนที่ 3

ขุนสถาน น้ำแขว่ง น้ำเคิม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ บนพื้นที่สูงภาคเหนือ

เป้าหมาย

- ชุมชนบนพื้นที่สูงได้รับการพัฒนาบนฐานความรู้ มีความมั่นคงด้านอาหาร ดำรงชีวิตอยู่อย่างสมดุลกับการใช้ประโยชน์และการรักษาความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมและยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

- การพัฒนาเชิงบูรณาการด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมภายในขอบเขตของลุ่มน้ำ

ลุ่มน้ำหลัก

ลุ่มน้ำปิง | ลุ่มน้ำน่าน | ลุ่มน้ำ...

ลุ่มน้ำหลัก

ลุ่มน้ำปิงตอนบน | ลุ่มน้ำ..... | ลุ่มน้ำ...

พื้นที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน

ศูนย์พัฒนาโครงการหลวง | โครงการขยายผลโครงการหลวง | โครงการขยายผลโครงการหลวงเพื่อแก้ปัญหาการปลูกฝิ่น

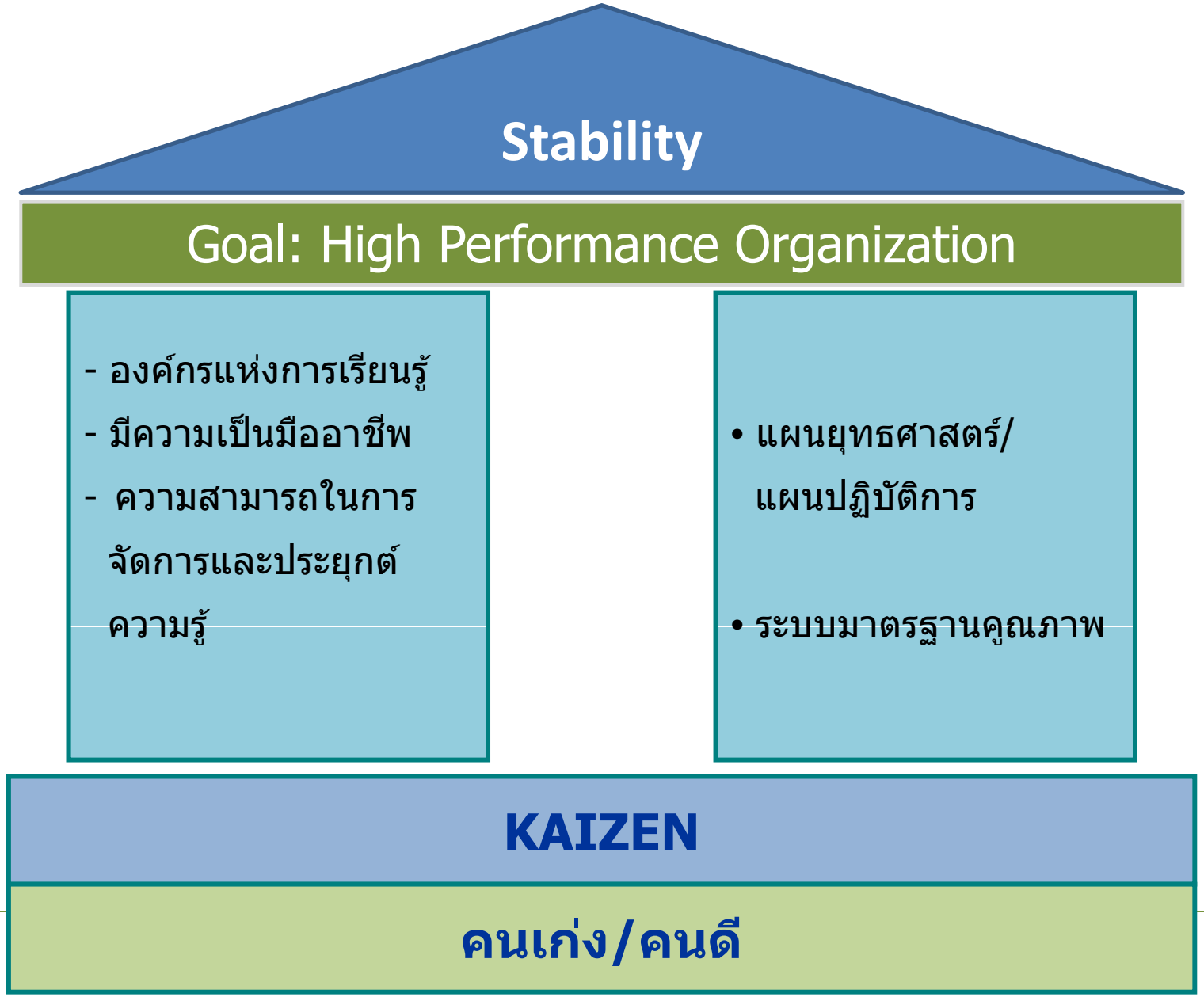
กระบวนการและเป้าหมายการปฏิบัติงานพัฒนาพื้นที่สูง

Input	Process	Output	Outcome	Goal
• คน • งบประมาณ	• การบรูณาการ • การเรียนรู้ • การมีส่วนร่วม	• เกษตรกรปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์บนฐานความรู้ • มีกลุ่มกิจกรรมต่างๆ • ระบบอนุรักษ์ดินและน้ำ • พื้นที่ป่าต้นน้ำลำธาร	• รายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้น • ผลผลิตมีคุณภาพมาตรฐาน • กลุ่มอาชีพมีกิจกรรมที่เข้มแข็ง • ดินและน้ำและป่าไม้ได้รับการฟื้นฟู	▪ ชุมชนมีรายได้พอเพียง ▪ สามารถพึ่งตัวเอง ▪ ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟู

กลยุทธการปฏิบัติงานเพื่อสร้างผลงานที่ชัดเจน

คน → กลุ่ม, สมาชิก → เกษตรกรผู้นำ → • เกษตรกรตัวอย่าง • วิทยากรชุมชน

ชุมชน → ครัวเรือนเกษตรกร → การมีส่วนร่วมในชุมชน → กิจกรรมโดดเด่น → ศูนย์เรียนรู้


Stability
Goal: High Performance Organization
- องค์กรแห่งการเรียนรู้
- มีความเป็นมืออาชีพ
- ความสามารถในการจัดการและประยุกต์ความรู้
• แผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ
• ระบบมาตรฐานคุณภาพ
KAIZEN
คนเก่ง/คนดี